



L'AVENIR RECRUTE

DES TECHNICIENS DE MAINTENANCE DES MATÉRIELS DE CONSTRUCTION ET MANUTENTION

1 500 POSTES A POURVOIR TOUS LES ANS !

Les distributeurs, loueurs et réparateurs de matériels de BTP et manutention sont confrontés à une problématique de recrutement. 1 500 postes de techniciens de maintenance des matériels de construction et manutention sont à pourvoir tous les ans.

La fédération DLR des matériels de construction et de manutention en appelle aux services publics de l'emploi et de l'orientation afin de relayer davantage l'information relative aux filières en pénurie de candidats ! Une problématique qui a des conséquences sur le développement économique des entreprises de ce secteur qui pèse 11 milliards de chiffre d'affaires et 43 263 salariés (à l'échelle des régions Bretagne, Pays de la Loire et Poitou-Charentes : chiffre d'affaires de la filière 1,56Mds€, 5 730 salariés, 205 entreprises). Un impact plus large qui se vérifie également au niveau du secteur BTP et du bon déroulement des chantiers.

L'orientation ne doit plus être liée à l'échec scolaire

Pour la fédération DLR, il est nécessaire que l'orientation vers la voie professionnelle, dès la fin du collège, ne soit plus subie, notamment pour répondre à des problématiques d'échec scolaire, mais plutôt choisie par des jeunes motivés et capables d'acquérir les connaissances, compétences, savoir-faire et savoir-être nécessaires à l'exercice de leur futur métier. Pour cela, il faut également que les sections de formation aux métiers puissent être menées par des enseignants connaissant les spécificités de la filière et qu'ils soient eux-mêmes formés aux aspects technologiques et aux pratiques de la maintenance des matériels de construction et de manutention. Des profils "en voie de disparition" dans les lycées professionnels et CFA...

Des métiers non délocalisables, qui allient mécanique et technologie. 90% des postes proposés sont des CDI

La France est l'un des tous premiers marchés d'Europe dans l'utilisation des matériels de travaux publics (entre 17% et 20% selon les années). Elle est également l'un des premiers producteurs européens de ce secteur. Ce dynamisme ouvre de nombreuses perspectives d'embauches.

Mais ces métiers sont méconnus du grand public alors que les matériels (tractopelles, bulldozers, nacelles, chariots élévateurs...) sont utilisés dans tous les secteurs d'activités. À peine 1 000 diplômés (du CAP à la licence professionnelle) sortent chaque année des lycées professionnels et CFA qui forment à ces métiers. Par ailleurs, Pôle emploi et les sites de recrutement, même les plus spécialisés, ne disposent pas dans leurs CVthèques de profils de mécaniciens ou de techniciens de maintenance des matériels de construction et de manutention. Et pourtant... Les métiers proposés sont très variés, évolutifs, non délocalisables, et surtout plus de 90% des postes proposés sont des CDI.

Contact presse

RP carrées - Benoît Renart. 03 28 52 00 57. benoit.renart@rp-carrees.com - www.rp-carrees.com

La fédération DLR, partenaire emploi de la filière

DLR, en partenariat avec d'autres organisations professionnelles (Cisma, Seimat) a engagé des actions fortes pour valoriser le potentiel d'emplois et de formation dans ses métiers afin d'attirer jeunes et moins jeunes vers les entreprises de la profession : le lancement du site www.3MTPM.com à destination des collégiens et une présence sur les réseaux sociaux, l'opération « Bus Découverte » initiée depuis 10 ans qui fait découvrir le temps d'une journée les métiers et les formations à des élèves de 4^{ème} et 3^{ème}, des campagnes publicitaires...

DLR est également partie prenante avec l'ASDM, l'Association des Syndicats de la Distribution et de la Maintenance des matériels agricoles, de travaux publics, de manutention et de parcs et jardins qui regroupe DLR, Fnar et Sedima. L'ASDM assure la promotion des métiers de la maintenance des matériels en participant à des salons et forums des métiers et développe, en région, aux côtés des professionnels des trois secteurs, les relations sur le terrain avec les conseils régionaux, les rectorats et les établissements. L'ASDM est également très impliquée dans l'organisation du Concours Général des Métiers. Elle a récemment obtenu, sous l'impulsion de DLR, l'ouverture à l'ensemble des secteurs de la maintenance des matériels des épreuves des Olympiades des Métiers, jusqu'alors réservées aux seuls mécaniciens agricoles. Désormais le métier concourt également aux Worldskills, au niveau international de la compétition.

Comment candidater ?

Les diplômes requis pour accéder à ces métiers viennent d'être entièrement renouvelés par le ministère de l'éducation nationale en étroite collaboration avec la profession : CAP, BAC PRO, BTS et licence professionnelle, mais aussi des certificats de qualification professionnelle de la branche et titres professionnels du ministère du travail. Toutefois, le nombre de personnes formées chaque année reste insuffisant pour pourvoir l'ensemble de ces postes.

Envoi des CV : contact@dlr.fr

A qui s'adresse le métier de technicien de maintenance des matériels de construction et de manutention ?

Tous les passionnés, hommes et femmes, de mécanique et de nouvelles technologies sont les bienvenus ! Jeunes ou salariés en reconversion professionnelle. Les métiers allient autonomie, polyvalence et haute technicité. Les mécaniciens et les techniciens sont appelés à intervenir au sein d'un atelier, sur le terrain et chez les clients. Ils disposent pour ces interventions extérieures d'un véhicule de dépannage équipé qui permet de répondre à la plupart des situations rencontrées. Les missions consistent à diagnostiquer les pannes, généralement à l'aide d'un ordinateur, à analyser les données afin de pouvoir réparer les matériels. Les techniciens peuvent également être amenés à mettre en service des matériels neufs, les configurer ou installer de nouveaux équipements pour répondre aux besoins du client. L'aspect relationnel est donc également très important.



Félix Chevalier, 20 ans, est Technicien Service Client chez LOIRE OCEAN MANUTENTION. Après deux années d'apprentissage (BTS Maintenance et après-vente des engins de TP), il a été embauché en CDI.

Pourquoi as-tu choisi cette voie ?

Lors mon Bac Pro « Maintenance des équipements industriels », j'ai eu l'occasion d'effectuer plusieurs stages dans des environnements différents, dont un au sein d'une entreprise de grues mobiles. Cette expérience m'a beaucoup plu et j'ai eu envie de poursuivre un BTS dans les travaux publics.

Qu'apprécies-tu dans ton quotidien ?

La diversité de mon métier. Je suis au contact avec la clientèle, je répare des machines toutes différentes, en atelier et sur site. Les types de pannes différent quotidiennement. On ne s'ennuie pas !

Créée en 1970, LOIRE OCEAN MANUTENTION est une concession exclusive de la marque Fenwick.

Effectif : 120 collaborateurs (dont 60 techniciens de maintenance des matériels).

Siège social : Saint-Herblain (44)

Nombre d'agences : 4 à Nantes, Angers, Cholet et la Roche-sur-Yon.

2 postes de techniciens de maintenance des matériels sont à pourvoir chez LOIRE OCEAN MANUTENTION.

<http://www.fenwick-loireoceanmanutention.com/>

A propos de Fenwick-Linde :

Numéro 1 français des chariots de magasinage et des chariots frontaux électriques et thermiques, seul acteur du secteur dont le réseau d'agences est triple certifié Qualité - Sécurité - Environnement. Fenwick-Linde propose des solutions sur mesure pour votre parc de manutention (du transpalette au porte-conteneurs) ainsi que des solutions intra-logistiques.

Avec plus de 150 ans d'innovation, Fenwick se présente également comme l'expert manutention au service de la satisfaction de ses clients : des solutions de maintenance souples et évolutives, un financement personnalisé grâce à une structure dédiée, un extranet sécurisé pour la gestion de parcs, la location courte durée, des chariots d'occasion reconditionnés, etc...

Le réseau FENWICK est le 1er réseau en France avec 73 agences et concessions exclusives, et 7 partenaires dans les DOM-TOM. Plus de 2 700 personnes sont dédiées au service du client, dont 1 200 techniciens qui gèrent un parc de plus de 152 000 chariots. Fenwick-Linde, c'est aussi : un siège social à Saint-Quentin en Yvelines comprenant un show-room, le plus grand centre de formation technique en France et le centre logistique après-vente. Deux unités de production près de Châtellerault (86) fabriquent les chariots de magasinage pour l'ensemble du réseau Linde, dont une usine dédiée à la production de petites séries conçues en collaboration avec les clients pour leurs applications spécifiques.

Contact presse

RP carrées - Benoît Renart. 03 28 52 00 57. benoit.renart@rp-carrees.com - www.rp-carrees.com