



L'AVENIR RECRUTE

DES TECHNICIENS DE MAINTENANCE

DES MATÉRIELS DE CONSTRUCTION ET MANUTENTION

1 500 POSTES A POURVOIR TOUS LES ANS DONT 550 EN AUVERGNE RHÔNE-ALPES !

Les distributeurs, loueurs et réparateurs de matériels de BTP et manutention sont confrontés à une problématique de recrutement. 1 500 postes de techniciens de maintenance des matériels de construction et manutention sont à pourvoir tous les ans dont plus de 550 en Auvergne Rhône-Alpes (490 emplois à pourvoir uniquement en Rhône-Alpes).

La fédération DLR des matériels de construction et de manutention en appelle aux services publics de l'emploi et de l'orientation afin de relayer davantage l'information relative aux filières en pénurie de candidats ! Une problématique qui a des conséquences sur le développement économique des entreprises de ce secteur qui pèse 11 milliards de chiffre d'affaires et 43 263 salariés (à l'échelle de l'Auvergne Rhône-Alpes : chiffre d'affaires de la filière 1 290 M€, 4 610 salariés, 283 entreprises). Un impact plus large qui se vérifie également au niveau du secteur BTP et du bon déroulement des chantiers.

L'orientation ne doit plus être liée à l'échec scolaire

Pour la fédération DLR, il est nécessaire que l'orientation vers la voie professionnelle, dès la fin du collège, ne soit plus subie, notamment pour répondre à des problématiques d'échec scolaire, mais plutôt choisie par des jeunes motivés et capables d'acquérir les connaissances, compétences, savoir-faire et savoir-être nécessaires à l'exercice de leur futur métier. Pour cela, il faut également que les sections de formation aux métiers puissent être menées par des enseignants connaissant les spécificités de la filière et qu'ils soient eux-mêmes formés aux aspects technologiques et aux pratiques de la maintenance des matériels de construction et de manutention. Des profils "en voie de disparition" dans les lycées professionnels et CFA...

Des métiers non délocalisables, qui allient mécanique et technologie. 90% des postes proposés sont des CDI

La France est l'un des tous premiers marchés d'Europe dans l'utilisation des matériels de travaux publics (entre 17% et 20% selon les années). Elle est également l'un des premiers producteurs européens de ce secteur.

Ce dynamisme ouvre de nombreuses perspectives d'embauches.

Mais ces métiers sont méconnus du grand public alors que les matériels (tractopelles, bulldozers, nacelles, chariots élévateurs...) sont utilisés dans tous les secteurs d'activités. À peine 1 000 diplômés (du CAP à la licence professionnelle) sortent chaque année des lycées professionnels et CFA qui forment à ces métiers. Par ailleurs, Pôle emploi et les sites de recrutement, même les plus spécialisés, ne disposent pas dans leurs CVthèques de profils de mécaniciens ou de techniciens de maintenance des matériels de construction et de manutention. Et pourtant... Les métiers proposés sont très variés, évolutifs, non délocalisables, et surtout plus de 90% des postes proposés sont des CDI.

Contacts presse

Agence RP carrées – Benoît Renart

benoit.renart@rp-carrees.com – 06 16 40 16 73

La fédération DLR, partenaire emploi de la filière

DLR, en partenariat avec d'autres organisations professionnelles (Cisma, Seimat) a engagé des actions fortes pour valoriser le potentiel d'emplois et de formation dans ses métiers afin d'attirer jeunes et moins jeunes vers les entreprises de la profession : le lancement du site www.3MTPM.com à destination des collégiens et une présence sur les réseaux sociaux, l'opération « Bus Découverte » initiée depuis 10 ans qui fait découvrir le temps d'une journée les métiers et les formations à des élèves de 4^{ème} et 3^{ème}, des campagnes publicitaires...

DLR est également partie prenante avec l'ASDM, l'Association des Syndicats de la Distribution et de la Maintenance des matériels agricoles, de travaux publics, de manutention et de parcs et jardins qui regroupe DLR, Fnar et Sedima. L'ASDM assure la promotion des métiers de la maintenance des matériels en participant à des salons et forums des métiers et développe, en région, aux côtés des professionnels des trois secteurs, les relations sur le terrain avec les conseils régionaux, les rectorats et les établissements. L'ASDM est également très impliquée dans l'organisation du Concours Général des Métiers. Elle a récemment obtenu, sous l'impulsion de DLR, l'ouverture à l'ensemble des secteurs de la maintenance des matériels des épreuves des Olympiades des Métiers, jusqu'alors réservées aux seuls mécaniciens agricoles. Désormais le métier concourt également aux Worldskills, au niveau international de la compétition.

Ces actions de promotion des métiers et des formations sont rendues possibles via une part de la taxe d'apprentissage des entreprises de la profession et s'inscrivent dans le cadre de la convention de coopération entre le collecteur de branche, AGEFOS PME-AGEFOMAT et le ministère de l'éducation nationale.

Comment candidater ?

Les diplômes requis pour accéder à ces métiers viennent d'être entièrement rénovés par le ministère de l'éducation nationale en étroite collaboration avec la profession : CAP, BAC PRO, BTS et licence professionnelle, mais aussi des certificats de qualification professionnelle de la branche et titres professionnels du ministère du travail. Toutefois, le nombre de personnes formées chaque année reste insuffisant pour pourvoir l'ensemble de ces postes. Envoi des CV : contact@dlr.fr

A qui s'adresse le métier de technicien de maintenance des matériels de construction et de manutention ?

Tous les passionnés, hommes et femmes, de mécanique et de nouvelles technologies sont les bienvenus ! Jeunes ou salariés en reconversion professionnelle. Les métiers allient autonomie, polyvalence et haute technicité. Les mécaniciens et les techniciens sont appelés à intervenir au sein d'un atelier, sur le terrain et chez les clients. Ils disposent pour ces interventions extérieures d'un véhicule de dépannage équipé qui permet de répondre à la plupart des situations rencontrées. Les missions consistent à diagnostiquer les pannes, généralement à l'aide d'un ordinateur, à analyser les données afin de pouvoir réparer les matériels. Les techniciens peuvent également être amenés à mettre en service des matériels neufs, les configurer ou installer de nouveaux équipements pour répondre aux besoins du client. L'aspect relationnel est donc également très important.



Baptiste Fournier, 22 ans, est Technicien de maintenance des matériels chez FRAMATEQ depuis 5 ans. Après avoir effectué 2 années d'apprentissage au sein de l'entreprise (Bac Pro Maintenance des matériels de TP, puis une formation CQP), il a été embauché en CDI en 2015.

Pourquoi as-tu choisi cette voie ?

J'ai toujours été passionné par les machines de travaux publics, depuis tout petit, et la mécanique d'une manière générale. Le fait de pouvoir conduire une machine et de la déplacer en faisant très peu de mouvements m'a toujours fasciné.

Qu'apprécies-tu dans ton quotidien ?

Les réparations ne sont pas répétitives. Au cours d'une journée je peux être amené à faire une vidange, à regarder un dysfonctionnement moteur, hydraulique... J'apprécie aussi le contact client, étant mécanicien sur site et en atelier. Tenir les délais est aussi excitant.

Contacts presse

Agence RP carrées – Benoît Renart
benoit.renart@rp-carrees.com – 06 16 40 16 73

Le Groupe HBI est une PME familiale spécialisée dans la Distribution de matériel de marques leaders sur les marchés BTP, Industrie, Agricole et dans la Location courte et longue durée. La société Framateq Rhône Alpes fait partie du Groupe depuis 1991, son siège social est basé à St Priest (69), elle distribue les marques Mecalac, Manitou et Toyota au travers de ses 3 agences basées à Grenoble, Valence et Besançon.

Le Groupe HBI a réalisé un chiffre d'affaires de 145 M€ en 2017, il est composé de 10 sociétés (6 sociétés de distribution de matériel de marques leaders sur les marchés BTP, Industrie, Agricole et 4 sociétés de Location courte et longue durée). **Le Groupe HBI, c'est 300 collaborateurs, 34 sites, couvrant 22 départements** en Auvergne Rhône Alpes, Bourgogne Franche Comté et Occitanie, **une équipe de 130 techniciens spécialisés** dans chaque marque, **100 véhicules** d'intervention, **23 camions de livraison**, un parc locatif de plus de **4 000 machines**.

L'ensemble des sociétés du Groupe comptabilise **21 apprentis**, dont 13 techniciens de maintenance.

Il ambitionne de recruter 15 nouveaux techniciens pour les rentrées 2018 et 2019.

Pour recruter, elle collabore notamment avec 8 centres de formation régionaux. Pour attirer de nouveaux apprentis, l'entreprise est en train de construire un lieu d'accueil équipé de chambres afin de permettre aux nouveaux collaborateurs de démarrer sereinement leurs missions.

CV à envoyer à contact@dlr.fr

