



LANCEMENT DU DISPOSITIF D'INSERTION "MECAVENIR"

LA FEDERATION DLR ET LA FONDATION APPRENTIS D'AUTEUIL CO-CONSTRUISENT
UN PROGRAMME D'INSERTION PROFESSIONNELLE POUR LES JEUNES 18 A 25 ANS

5 ENTREPRISES BASEES EN NOUVELLE-AQUITAINE ET EN OCCITANIE PARTICIPENT
AU DISPOSITIF "MECAVENIR" ET RECRUTENT 12 FUTURS MÉCANICIENS DE
MAINTENANCE DES MATERIELS DE CONSTRUCTION ET MANUTENTION

Les distributeurs, loueurs et réparateurs de matériels de BTP et manutention sont confrontés à d'importantes difficultés de recrutement. Tous les ans, en France, 1 500 postes de techniciens de maintenance des matériels de construction et manutention sont à pourvoir. Ce chiffre est de 360 en Nouvelle-Aquitaine.

Une problématique qui a des conséquences sur le développement économique des entreprises de ce secteur qui pèse 11 milliards d'euros de chiffre d'affaires et 43 263 salariés (à l'échelle de la Nouvelle-Aquitaine : chiffre d'affaires de la filière 990M€, 3 920 salariés, 182 entreprises). Un impact plus large qui se vérifie également au niveau du secteur BTP et du bon déroulement des chantiers.

La fédération DLR des matériels de construction et de manutention, en compagnie de six entreprises adhérentes implantées en Nouvelle-Aquitaine et en Occitanie (ACTIMAN, GEM, GROUPE DUBREUIL, LACAMPAGNE, LOXAM, V2V), s'est associée à l'antenne régionale des Apprentis d'Auteuil afin de co-construire un dispositif de formation dont l'objectif est d'accompagner 12 jeunes vers une insertion professionnelle et sociale réussie.

A partir de septembre, et ce durant trois mois, une phase de recrutement est organisée. 15 jeunes seront sélectionnés pour suivre dès janvier 2019 une préparation opérationnelle à l'emploi (POE) et valider leur motivation pour ce métier. A l'issue de cette préformation, 12 jeunes seront recrutés en avril en contrat de professionnalisation au sein des six entreprises partenaires, pour une période de 12 mois. Durant cette année, ils suivront une formation qualifiante visant à l'obtention d'un titre professionnel de niveau V « Mécanicien/ne réparateur/trice de matériels de chantier et de manutention ».

Ils passeront pour cela 30 semaines en entreprise et 21 semaines de formation assurée par le Centre de Formation Professionnelle d'Ondes (31).

Le public éligible à cette session de recrutement est celui des jeunes demandeurs d'emplois âgés de 18 à 25 ans. Lors de la période de préformation, les 15 jeunes sélectionnés mettront à niveau leurs connaissances et seront formés aux savoirs-être requis à l'entrée en formation qualifiante. Ils seront aidés à résoudre leurs freins à l'insertion (mobilité, logement, santé...) et seront jugés sur leur motivation à poursuivre au sein du dispositif. Dans les entreprises, les 12 jeunes recrutés en contrat de professionnalisation seront accompagnés par un tuteur entreprise qui s'attachera au développement de leurs compétences professionnelles, un parrain salarié de l'entreprise qui veillera au développement des compétences sociales et comportementales, et un

accompagnateur du centre de formation Saint-Louis des Apprentis d'Auteuil en charge de l'encadrement éducatif.

Fédération DLR / Apprentis d'Auteuil : une vision commune de l'insertion

Pour la fédération DLR, il est nécessaire que l'orientation vers la voie professionnelle, dès la fin du collège, ne soit plus subie, notamment pour répondre à des problématiques d'échec scolaire, mais plutôt choisie par des jeunes motivés et capables d'acquérir les connaissances, compétences, savoir-faire et savoir-être nécessaires à l'exercice de leur futur métier. Pour cela, il faut également que les sections de formation aux métiers puissent être menées par des enseignants connaissant les spécificités de la filière et qu'ils soient eux-mêmes formés aux aspects technologiques et aux pratiques de la maintenance des matériels de construction et de manutention. Des profils "en voie de disparition" dans les lycées professionnels et CFA... Il convient enfin que les services publics de l'emploi et de l'orientation relaient davantage l'information relative aux filières en pénurie de candidats !

Du point de vue des Apprentis d'Auteuil, ce dispositif est une formidable opportunité d'accompagner les jeunes qui n'ont pas trouvé leur voie vers des métiers qui offrent des débouchés et auxquels ils n'ont pas forcément pensé. C'est ainsi qu'est né le dispositif MECAVENIR qui permet d'offrir à des jeunes motivés des perspectives d'avenir avec un métier dans lequel ils pourront se révéler et évoluer tout en répondant à un besoin d'emploi sur un métier en tension.

Des métiers non délocalisables, qui allient mécanique et technologie. 90% des postes proposés sont des CDI

La France est l'un des tous premiers marchés d'Europe dans l'utilisation des matériels de travaux publics (entre 17% et 20% selon les années). Elle est également l'un des premiers producteurs européens de ce secteur.

Ce dynamisme ouvre de nombreuses perspectives d'embauches. Mais ces métiers sont méconnus du grand public alors que les matériels (tractopelles, bulldozers, nacelles, chariots élévateurs...) sont utilisés dans tous les secteurs d'activités. À peine 1 000 diplômés (du CAP à la licence professionnelle) sortent chaque année des lycées professionnels et CFA qui forment à ces métiers. Par ailleurs, Pôle emploi et les sites de recrutement, même les plus spécialisés, ne disposent pas dans leurs CVthèques de profils de mécaniciens ou de techniciens de maintenance des matériels de construction et de manutention. Et pourtant... Les métiers proposés sont très variés, évolutifs, non délocalisables, et surtout plus de 90% des postes proposés sont des CDI.

Selon une étude de Korn Ferry, la France va manquer de 1,5 million de salariés qualifiés d'ici à 2030.

Cette pénurie de main d'œuvre pourrait représenter une perte de revenus de 175 milliards d'euros. Et pourtant des filières peinent à recruter certains profils, et notamment en région Nouvelle-Aquitaine...



Marie-Laure Salellas-Marceau, DRH au sein de l'entreprise V2V, a initié cette opération

« Depuis plusieurs années, V2V a positionné l'apprentissage au cœur de sa politique d'entreprise. Chaque année, nous accueillons plus de 10 apprentis dans les métiers techniques et ressources. Dans ce cadre, nous avons formé nos équipes au tutorat. Une action qui permet de faire monter en compétences des collaborateurs qui ont le souhait de transmettre. Les valeurs humaines qui nous portent nous ont amenés à entrer en contact avec les Apprentis d'Auteuil. Car au-delà de la problématique de recrutement, c'est un projet d'entreprise citoyenne que nous souhaitons mener pour réinsérer les jeunes et notamment des profils qui ne pensent pas spontanément à nos métiers comme par exemple les populations féminines, elles pourraient aussi tenter l'aventure ! Nous nous sommes ainsi rapprochés de 5 autres entreprises adhérentes de la fédération DLR qui partagent nos valeurs pour créer cette opération ».

A qui s'adresse le métier de mécanicien / technicien de maintenance des matériels de construction et de manutention ?

Tous les passionnés, hommes et femmes, de mécanique et de nouvelles technologies sont les bienvenus ! Jeunes ou salariés en reconversion professionnelle. Les métiers allient autonomie, polyvalence et haute technicité. Les mécaniciens et les techniciens sont appelés à intervenir au sein d'un atelier, sur le terrain et chez les clients. Ils disposent pour ces interventions extérieures d'un véhicule de dépannage équipé qui permet de répondre à la plupart des situations rencontrées. Les missions consistent à diagnostiquer les pannes, généralement à l'aide d'un ordinateur, à analyser les données afin de pouvoir réparer les matériels. Les techniciens peuvent également être amenés à mettre en service des matériels neufs, les configurer ou installer de nouveaux équipements pour répondre aux besoins du client. L'aspect relationnel est donc également très important.

Pour candidater :

Réunions d'informations collectives :

- Pôle Emploi Bègles, lundi 26 novembre de 9h30 à 12h30. 7, rue Robert Schuman, 33 130 Bègles
- Pôle Emploi Langon, mardi 27 novembre de 10h30 à 14h. 22E Bois de la Mourasse, 33210 Langon
- Pôle Emploi Villenave d'Ornon, mardi 27 novembre de 14h à 16h30. 1, rue Saint-Jean, 33140 Villenave d'Ornon
- Pôle Emploi Lons, mercredi 28 novembre de 9h30 à 12h30. 2, rue Pierre-Gilles de Gennes, 64140 Lons
- Pôle Emploi Parentis, jeudi 29 novembre de 9h30 à 12h30. 113, allée Malichecq, 40160 Parentis-en-Born
- Pôle Emploi Mérignac, mercredi 5 décembre de 10h à 15h. 15, rue Thalès, 33700 Mérignac.

L'annonce est en ligne sur pole-emploi.fr / mécanicien réparateur matériel de chantier

À propos de la fédération DLR

500 adhérents, 70% du marché.

La fédération DLR a pour vocation de représenter, de promouvoir et de défendre les intérêts des entreprises des secteurs de la distribution, de la location et de la maintenance des matériels de BTP et de manutention et ainsi contribuer à améliorer la compétitivité des entreprises tout en permettant aux acteurs de se connaître et de se rencontrer.

À propos d'Apprentis d'Auteuil

Fondation catholique reconnue d'utilité publique, acteur engagé de la prévention et de la protection de l'enfance depuis plus de 150 ans, Apprentis d'Auteuil développe en France et à l'international des programmes d'accueil, d'éducation, de formation et d'insertion pour redonner aux jeunes et aux familles fragilisés ce qui leur manque le plus : la confiance. Apprentis d'Auteuil accompagne plus de 30 000 jeunes et familles dans près de 230 établissements. Ces jeunes lui sont confiés par leur famille ou par l'Aide sociale à l'enfance. La fondation dispense 72 formations professionnelles dans 15 filières. A l'international, Apprentis d'Auteuil a choisi d'agir en partenariat. Dans le Sud-Ouest, Apprentis d'Auteuil Sud-Ouest propose au sein de ses 30 établissements des actions innovantes et personnalisées. Les équipes mettent en œuvre, jour après jour, des solutions répondant aux besoins des jeunes et de leurs familles et accueillent plus de 4000 enfants, jeunes et plus de 670 familles sur les régions Nouvelle Aquitaine et Occitanie.

Pour en savoir plus : sud-ouest.apprentis-auteuil.org – @AAuteuil

Contact presse Fédération DLR

Agence RP carrées – Benoît Renart

benoit.renart@rp-carrees.com

Tél. : 06 16 40 16 73

Contact presse Fondation Apprentis d'Auteuil

Sandra Tran

sandra.tran@apprentis-auteuil.org

Tél. : 07 62 46 57 04